

Conduire un bilan de motivation avec le SISEM

(Formation enregistrée au Répertoire Spécifique sous le numéro RS6511)

Le SISEM part du constat que pour réussir et s'épanouir, il est préférable d'aimer ce que l'on fait. C'est pourquoi il s'intéresse aux sources de la motivation humaine afin de nous indiquer comment faire pour se sentir à sa place et cultiver ses talents.

A l'issue de ce stage, vous saurez comment conduire un bilan de motivation avec l'approche proposée par le SISEM, à savoir : guider votre client dans la mise au jour de sa dynamique personnelle et professionnelle, formaliser avec lui les conditions propices à son épanouissement au travail et restituer les conclusions du bilan de motivation de façon claire et fidèle à vos échanges.

Au-delà du bénéfice en termes de connaissance de soi, votre accompagnement lui permettra d'identifier les conditions qui concourent à la réalisation de son potentiel.

Employé avec succès dans les domaines de la Mobilité professionnelle et de l'Orientation scolaire, le bilan de motivation permet d'enrichir votre offre de service d'une prestation directement applicable auprès d'un public varié (jeunes et adultes). Il peut également être employé pour compléter des prestations comme le bilan de compétences ou le bilan d'orientation.

Compétences

- Exploiter des exercices et des outils de questionnement centrés sur la motivation intrinsèque, en consultation en cabinet, en entreprise ou encore dans le cadre d'ateliers, en partant du vécu du bénéficiaire, afin d'identifier ses principaux Moteurs
- Structurer la réflexion du bénéficiaire à partir des classements intuitifs, comparatif et des résultats du questionnaire SISEM Potentiel, en consultation, en cabinet, en entreprise ou dans le cadre d'ateliers, afin qu'il formalise une hypothèse de hiérarchie de ses Moteurs
- Aiguiller le bénéficiaire dans la détermination de ses Activités préférées et de son "Talent" (ce sur quoi il souhaite faire la différence, indépendamment de ses compétences), en consultation, en cabinet, en entreprise ou encore dans le cadre d'ateliers, à partir de son hypothèse de classement, afin de valider et éditer son profil de motivation
- Guider le bénéficiaire (salarié, étudiant, demandeur d'emploi), dans l'interprétation de son profil de motivation, à partir d'un questionnaire spécifique en lien avec le 1^{er} Moteur, le Talent, les catégories d'Activités afin d'identifier les conditions qui favorisent son épanouissement au travail
- Faciliter l'appropriation par le bénéficiaire (quelles que soient ses attentes : recherche d'emploi, orientation, mobilité professionnelle, insertion professionnelle, etc.) des caractéristiques de son profil de motivation, en utilisant la grille de lecture du SISEM, afin qu'il s'engage dans son projet avec un haut degré d'implication
- Personnaliser l'accompagnement en adaptant la démarche pédagogique (les supports, les exercices), en fonction du public auquel on s'adresse y compris, les personnes en situation de handicap (étudiants, salariés, demandeurs d'emploi, etc.) afin d'optimiser les résultats du bilan de motivation
- Conseiller le donneur d'ordres (manager, responsable des ressources humaines, parents, éducateurs du bénéficiaire) en apportant les éclairages utiles sur le profil de motivation du bénéficiaire en intégrant le cas échéant les spécificités liées au handicap, pour qu'il l'accompagne au mieux dans la réalisation de son projet professionnel.

Pédagogie

La formation comporte une alternance entre l'acquisition des connaissances à caractère théorique et les exercices de mise en pratique.

Les participants appliqueront dans un premier temps les méthodes de travail et outils mis à disposition. Cette expérimentation leur permettra dans un deuxième temps, de s'entraîner à conduire un bilan de motivation avant de proposer cette prestation aux clients (ou collaborateurs) qu'ils accompagnent dans le cadre de leur fonction.

Public concerné

Ce stage s'adresse aux Gestionnaires de carrière, Conseillers en Bilan de compétences, Conseillers en bilan d'orientation et Conseillers d'insertion professionnelle.

Prérequis

Justifier d'une pratique professionnelle de l'entretien d'accompagnement en milieu professionnel d'au minimum 1 an.

Programme de la formation

Le programme de formation comporte 5 séquences :

a) Découvrir le SISEM et identifier les Moteurs de sa motivation intrinsèque

Cette séquence comprend 6 étapes :

- Compétences et motivations
- Les 2 familles de motivation (extrinsèque et intrinsèque)
- Lien entre épanouissement et implication
- L'exercice des "hobbies"
- Le modèle SISEM de la motivation intrinsèque, la définition du concept de "Moteur" et la présentation des 6 Moteurs du SISEM
- Comment présenter les Moteurs du SISEM

b) Formaliser un profil de motivation et en déduire les conditions propices à l'épanouissement professionnel

Cette séquence comprend 6 étapes :

- Hiérarchiser les Moteurs du bénéficiaire
- Mettre au jour sa stratégie de motivation (y compris les concepts d'Activités et de Talent)
- Présenter les Activités du SISEM
- Éditer le profil de motivation du client
- Commenter les grandes tendances de son profil de motivation SISEM
- Tirer les conclusions de son profil de motivation

c) Se préparer à la conduite d'un bilan de motivation

Cette séquence comprend 2 étapes :

- Réaliser son photo langage
- Illustrer les Moteurs du SISEM avec des exemples probants

d) Conduire un bilan de motivation avec la méthode SISEM

Cette séquence comprend 4 étapes :

- Processus pour conduire un bilan de motivation
- Les consignes pour conduire l'exercice centré sur les hobbies
- Formaliser le bilan des motivations intrinsèques
- Un guide pour mener les entretiens avec le client.

e) Restituer les conclusions du bilan de motivation

Cette séquence comprend 1 étape :

- Formaliser la restitution du bilan de motivation (y compris conseils pratiques et exemples).

Chacune de ces séquences pédagogiques comporte des présentations à caractère théorique et des exercices permettant d'évaluer les connaissances.

Afin de mettre en pratique les connaissances acquises et faciliter l'acquisition des compétences, les stagiaires devront réaliser des **travaux personnels** en dehors des temps de formation en salle ou de connexion et conduire **3 bilans de motivation** à titre d'entraînement.

Documents remis

Les documents nécessaires à l'acquisition des connaissances et à la réalisation des exercices sont mis à la disposition des apprenants sur la plateforme internet de l'institut SISEM.

Durée de la formation

- Formule en **présentiel** : la durée de ce stage est de **21 heures** (2 jours + 1 jour)
Horaires : 09 h 00 – 12 h 00 ; 14 h 00 – 18 h 00.
A cette durée, s'ajoute les temps nécessaires pour réaliser les travaux personnels et pour conduire 3 bilans de motivation pendant l'intersession.
- Formule à **distance** : la durée moyenne estimée de la formation est de **21 heures** réparties comme suit :
 - Acquisition des connaissances de base sur la plateforme e-learning
 - Assistance technique et pédagogique (classes virtuelles, forum)
 - Évaluation individuelle à distance
 A cette durée, s'ajoutent les temps nécessaires pour réaliser les travaux personnels (production du photo langage et des exemples pour illustrer les Moteurs du SISEM, restitution écrite d'un bilan de motivation) et pour conduire 3 bilans de motivation à titre d'entraînement.

Cette formation s'organise en formules inter-entreprises ou intra-entreprise. Le calendrier de nos formations est consultable sur le site internet de l'institut SISEM : <https://sisem-institut.com/planning-et-tarifs-2/>

Prix de la formation

1.740 € TTC 1.450 € HT

Ce prix comprend outre l'animation de la formation, la mise à disposition des documents pédagogiques ainsi que 4 questionnaires en ligne "Sisem Potentiel"

Moyens techniques mis en œuvre

Le programme de formation est mis en œuvre en recourant aux moyens pédagogiques et techniques suivants :

- Formule en **présentiel** :
 - Une salle de formation et des espaces de travail pour les exercices pratiques en sous-groupes
 - Des projections vidéos pour faciliter l'appropriation des connaissances enseignées
 - Un classeur comportant la documentation technique est remis aux participants
- Formule à **distance** : :
 - L'apprentissage face à l'écran se réalise via l'application "360learning".
 - Les réunions à distance (classes virtuelles) se dérouleront avec l'application "Zoom".
 - L'assistance individuelle sera apportée par téléphone ou avec l'application "Zoom".

Évaluation en cours de formation

Les compétences de l'apprenant sont évaluées au fur et à mesure de sa progression dans le programme de formation, sur la base des éléments suivants :

- Appropriation des connaissances (exercices pratiques et questionnaires)
- Qualité des travaux personnels (réalisation du photo langage – production d'exemples pour illustrer les Moteurs – restitution écrite d'un bilan de motivation)
- Justifier de 3 bilans de motivation conduits à titre d'entraînement

Animateurs



Éric Mortier est le créateur de la méthode SISEM. Il partage son temps entre les interventions conseil en entreprise, la formation de professionnels à l'utilisation du SISEM, l'animation de conférences et un travail de recherche pour en développer les applications. Il a également été Directeur de la Formation chez AUCHAN.

Il est l'auteur de "Connaître les moteurs qui vous propulsent dans la vie" paru chez Image Publique Éditions en 2017. Il est Enseignant en P.N.L (Programmation Neurolinguistique).



Youri Girard est Enseignant SISEM. Fêré de pédagogie, il partage son temps entre la conception et l'animation de formation, les accompagnements SISEM à destination des jeunes et des adultes et le Coaching professionnel.

Il a travaillé pendant plus de 10 ans dans le milieu du tennis en tant que directeur de club et formateur d'Enseignants professionnels.

Institut SISEM
 Siège social : 288, bd Clemenceau – 59700 Marcq-en-Barœul - France
 Tel : 06 17 76 82 82 – e-mail : contact@sisem-institut.com
 SIRET : 53824718000010
 Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro : 51590790359