

# Optimiser ses recrutements avec le SISEM

*A compétences égales, la motivation fait toujours la différence. Encore faut-il savoir la mettre au jour !...*

S'il suffisait d'être compétent pour correspondre au profil recherché, la tâche du recruteur s'en trouverait simplifiée. En réalité, sa mission consiste aussi à rapprocher deux personnes qui prendront plaisir à travailler ensemble.

D'un côté, le Manager qui verra son collaborateur s'impliquer dans les parties du métier auxquelles il attache de l'importance. D'un autre côté, le candidat qui trouvera dans cette conception du poste des opportunités fréquentes d'alimenter ses moteurs pour réussir dans sa fonction. En effet, il est préférable d'aimer ce que l'on fait pour être performant, car cela entretient l'envie d'être compétent et de s'améliorer en permanence.

La méthode de travail proposée dans ce stage vous permettra de traduire les réponses apportées à cette équation, en termes de Profils SISEM de motivations et vous indiquera comment identifier les candidats qui s'en rapprochent le plus.

Cette formation constitue un module d'approfondissement du **Technicien SISEM** utile pour les Professionnels du recrutement à la recherche d'outils efficaces pour une prestation à haute valeur ajoutée, autant pour leurs clients que pour les candidats rencontrés.

Les **Techniciens SISEM** ayant suivi cette formation pourront obtenir le titre de **Praticien SISEM\***.

\*(Self-Implication Strategies for Ethics in Management)

## Objectifs pédagogiques

A l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Définir les profils SISEM de motivation les plus adaptés aux caractéristiques de contenu et de contexte de la fonction objet du recrutement
- Conduire un entretien centré sur l'explicitation des motivations du candidat
- Sélectionner les candidats adéquats et recommander les pratiques managériales adaptées à leurs profils de motivation

## Pédagogie

La formation comportera une alternance entre les présentations à caractère théorique avec les échanges en grand groupe et les exercices en sous-groupes.

Les échanges d'expériences seront privilégiés ainsi que les mises en situation de sorte que chaque participant soit capable d'utiliser les outils proposés conformément à l'esprit dans lequel ils ont été conçus.

## Public concerné

Ce stage s'adresse aux Professionnels des Ressources Humaines et Recruteurs, désireux d'enrichir leurs pratiques d'une approche centrée sur les motivations.

## Prérequis

Avoir suivi le module de formation "Les ressorts de l'implication".

## Durée de la formation et modalités d'organisation

La durée de ce stage est de 14 heures (7h/j). Il s'organise en formules inter-entreprises ou intra-entreprise.

Horaires : 09 h 00 – 12 h 00 ; 14 h 00 – 18 h 00.

Le calendrier des formations interentreprises est consultable sur notre site internet : <https://sistem-institut.com>

## Programme de la formation

- Cerner les attentes du Manager Jour 1
  - Déterminer les caractéristiques du poste tel que le conçoit le Manager
  - Définir le profil de la fonction en relation avec l'arbre des métiers SISEM
  - Définir les profils de motivation SISEM cohérents avec la conception du Manager
  
- Conduire un entretien centré sur les motivations avec le candidat Jour 2
  - Mettre au jour les moteurs du candidat
  - Mesurer les points forts et les risques de la candidature
  - Recommander les pratiques managériales adaptées au profil SISEM du candidat

## Evaluation de la formation

La pédagogie du stage sera basée sur l'expérimentation pour soi-même. Une mesure de l'intégration des participants sera réalisée au fur et à mesure des exercices et les résultats de cette évaluation seront mentionnés sur l'attestation de formation. Une fiche de satisfaction sera à remplir par chacun des participants.

## Les critères de validation

- Appropriation du modèle du SISEM
  - Maîtrise des moteurs, des catégories d'activités, des 15 activités
  - Maîtrise de la dynamique de carrière
  
- Mener un processus de recrutement centré sur les motivations
  - Définir les caractéristiques de la fonction dans le référentiel du SISEM
  - Conduire un entretien centré sur les motivations
  - Faire émerger un profil de motivation et en restituer les résultats

## Documents remis

Les participants se verront remettre des supports écrits (pédagogiques et techniques) et un classeur.

## Animateur

Eric Mortier est le créateur de la méthode SISEM. Il partage son temps entre les interventions conseil en entreprise, la formation de professionnels à l'utilisation du SISEM, l'animation de conférences et un travail de recherche pour en développer les applications. Il a également été Directeur de la Formation chez AUCHAN.

Il est l'auteur de "Réussir sa carrière et sa vie" paru chez InterEditions en 2007.

Il est Expert APM (Association pour le Progrès du Management) et Enseignant en P.N.L (Programmation Neurolinguistique) à l'IFPNL.

Institut SISEM

Siège social : 288, bd Clemenceau – 59700 Marcq-en-Barœul - France

Tel : 03 20 72 98 62 – e-mail : [contact@sisem-institut.com](mailto:contact@sisem-institut.com)

SIRET : 53824718000010

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro : 31590790359