

Optimiser ses recrutements avec le SISEM

Identifier les candidats qui s'épanouiront dans la fonction proposée

A compétences égales, la motivation fait toujours la différence. Encore faut-il savoir la mettre au jour !...

En effet, s'il suffisait de proposer les candidats les plus compétents, la tâche du recruteur s'en trouverait facilitée. En réalité, sa mission consiste le plus souvent à rapprocher deux personnes qui prendront plaisir à travailler ensemble. D'un côté le manager qui constate que son collaborateur s'implique spontanément dans les parties du métier qui comptent le plus pour lui. D'un autre côté, le candidat qui trouve dans cette conception du poste, une opportunité de s'épanouir dans son travail.

L'originalité de cette approche est de mettre l'accent sur ce qui motive les acteurs plutôt que sur ce qu'ils se sentent obligés de faire pour être performants. La méthode proposée dans cette formation vous indiquera comment aider le manager à expliciter sa vision du poste, indépendamment de la définition de fonction "fourre-tout" et à conduire vos entretiens de recrutement de façon à sélectionner les candidats les plus intrinsèquement motivés pour l'emploi proposé.

Dans la continuité des "Ressorts de l'implication", ce module d'approfondissement a été conçu pour aider les professionnels à fiabiliser leur processus de recrutement et à éviter les "erreurs de casting" toujours coûteuses sur les plans économique et humain.

Objectifs de la formation

A l'issue de cette formation, vous saurez comment:

- aider votre client à formuler rapidement et simplement comment il conçoit le poste objet du recrutement,
- définir de façon explicite les caractéristiques de la fonction, en cohérence avec les attentes du manager,
- construire et conduire un entretien de recrutement centré sur les motivations,
- sélectionner les candidats qui s'épanouiront dans la fonction et recommander les pratiques managériales adapté à leur profil de motivation.

Méthodes pédagogiques

Expérimentation pour soi-même, cas pratiques et exercices en binôme permettent aux participants d'intégrer la méthode enseignée et d'utiliser efficacement les outils proposés.

Public concerné

Ce séminaire s'adresse aux professionnels des Ressources humaines et Consultants souhaitant fiabiliser leurs recrutements en intégrant une méthode de travail basée sur les motivations des candidats.

Prérequis : avoir suivi le module de formation "les ressorts de l'implication"

Les Techniciens SISEM ayant suivi cette formation pourront obtenir le titre de Praticien SISEM.

Documents remis

Les participants se verront remettre des supports écrits (pédagogiques et techniques) et un classeur.

Évaluation de la formation :

- Questionnaire de contrôle des connaissances
- Grille d'évaluation
- Fiche de satisfaction client
- Attestation de fin de formation

Programme de la formation

- Préparer l'entretien de recrutement jour 1
 - Cerner les attentes du manager,
 - Mettre au jour les "aspérités" de la fonction dans le référentiel SISEM,
 - Définir les profils de motivations cohérents avec la conception du manager.

- Conduire un entretien de recrutement centré sur les motivations du candidat jour 2
 - Mettre au jour les "Moteurs" du candidat",
 - Mesurer les atouts et les zones de fragilité de la candidature,
 - Interpréter et restituer les résultats de l'entretien,
 - Recommander les pratiques managériales adaptées au profil de motivation du candidat.

Animateur



Éric Mortier est le créateur de la méthode SISEM. Il partage son temps entre les interventions conseil en entreprise, la formation de professionnels à l'utilisation du SISEM, l'animation de conférences et un travail de recherche pour en développer les applications. Il a également été Directeur de la Formation chez AUCHAN.

Il est l'auteur de "Connaître les moteurs qui vous propulsent dans la vie" paru chez Image Publique Editions en 2017.

Il est Expert APM (Association pour le Progrès du Management) et Enseignant en P.N.L (Programmation Neurolinguistique) à l'IFPNL.

Institut SISEM
 Siège social : 288, bd Clemenceau – 59700 Marcq-en-Barœul - France
 Tel : 03 20 72 98 62 – e-mail : contact@sisem-institut.com
 SIRET : 53824718000010
 Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro : 31590790359