



Optimiser ses recrutements avec le SISEM

Identifier les candidats qui s'épanouiront dans le poste proposé

A compétences égales, la motivation fait toujours la différence. Encore faut-il savoir la mesurer !...

En effet, s'il suffisait d'être compétent pour correspondre au profil recherché, la tâche du recruteur s'en trouverait simplifiée. En réalité, sa mission consiste aussi à rapprocher deux personnes qui prendront plaisir à travailler ensemble. D'un côté, le manager qui verra son collaborateur s'impliquer dans les parties du métier auxquelles il attache de l'importance. D'un autre côté, le candidat qui trouvera dans cette conception du poste des opportunités fréquentes d'alimenter ses moteurs pour réussir dans sa fonction. En effet, il est préférable d'aimer ce que l'on fait pour être performant, car cela entretient l'envie d'être compétent et de s'améliorer en permanence.

La méthode de travail proposée dans ce séminaire vous permettra de traduire les réponses apportées à cette équation, en termes de profils de motivations SISEM et vous indiquera comment identifier les candidats qui s'en rapprochent le plus.

Cette formation constitue un module d'approfondissement du Technicien SISEM utile pour les professionnels du recrutement à la recherche d'outils efficaces pour une prestation à haute valeur ajoutée, autant pour leurs clients que pour les candidats rencontrés.

Objectifs pédagogiques

A l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- définir les profils de motivation SISEM les plus adaptés aux caractéristiques de contenu et de contexte de la fonction objet du recrutement,
- conduire un entretien centré sur l'explicitation des motivations du candidat,
- sélectionner les candidats adéquats et recommander les pratiques managériales adaptées à leurs profils de motivation

Public concerné

Ce séminaire s'adresse aux professionnels des ressources humaines et recruteurs désireux d'enrichir leurs pratiques d'une approche centrée sur les motivations.

Pédagogie

La formation comportera une alternance entre les présentations à caractère théorique avec les échanges en grand groupe et les exercices en sous-groupes.

Les échanges d'expériences seront privilégiés ainsi que les mises en situation de sorte que chaque participant soit capable d'utiliser les outils proposés conformément à l'esprit dans lequel ils ont été conçus.

Prérequis : avoir suivi le module de formation "les ressorts de l'implication"

Les Techniciens SISEM ayant suivi cette formation pourront obtenir le titre de Praticien SISEM.



Durée

2 jours

Programme de la formation

■ Cerner les attentes du manager

jour 1

- lien entre moteurs, activités et fonctions
- les questions à poser au manager
- mettre au jour les aspérités de la fonction dans le référentiel du SISEM
- définir les profils de motivation SISEM cohérents avec la conception du manager

■ Conduire un entretien centré sur les motivations avec le candidat

jour 2

- Mettre au jour les moteurs du candidat
- Mesurer les points forts et les risques de la candidature
- Restituer les résultats de l'entretien
- Recommander les pratiques managériales adaptées au profil SISEM du candidat

Animateur

Eric Mortier est le créateur de la méthode SISEM. Il partage son temps entre les interventions conseil en entreprise, la formation de professionnels à l'utilisation du SISEM, l'animation de conférences et un travail de recherche pour en développer les applications. Il a également été Directeur de la Formation chez AUCHAN.

Il est l'auteur de "Réussir sa carrière et sa vie" paru chez InterEditions en 2007.

Il est Expert APM (Association pour le Progrès du Management) et Enseignant en P.N.L (Programmation Neurolinguistique) à l'IFPNL.