



Conduire un bilan de motivation

Valider ses compétences dans la conduite d'un entretien centré sur les motivations intrinsèques

Cette Journée permet d'obtenir le titre de Technicien SISEM

Pour guider efficacement une autre personne dans la mise au jour de ses motivations intrinsèques, il est tout d'abord essentiel d'être soi-même au clair avec ses propres leviers de motivation. A défaut, l'accompagnant risque d'induire chez son client des représentations qui biaiseront le résultat obtenu et nuiront à l'appropriation recherchée.

Il est également important qu'il sache présenter les différentes sources de la motivation intrinsèque, nos "moteurs", de façon simple, accessible et exacte pour une bonne compréhension d'un concept souvent nouveau chez de nombreuses personnes.

Enfin, l'accompagnant doit savoir "entendre" les réponses apportées aux questions qu'il pose et relancer utilement pour aider son client à développer son point de vue, prendre conscience de ses leviers de motivation et identifier les conditions qui favorisent son épanouissement au travail et dans la vie.

Cette formation est proposée aux personnes qui souhaitent valider leurs compétences à mener un entretien centré sur les motivations, après avoir accompagné au minimum trois personnes dans la clarification de leurs moteurs.

Objectifs pédagogiques

A l'issue de la formation, les candidats auront démontré leurs compétences à :

- Présenter les moteurs SISEM de façon claire et attractive,
- Présenter son propre profil de motivation avec simplicité et conviction,
- Guider une autre personne à mettre au jour ses motivations intrinsèques.

Public concerné

Ce séminaire s'adresse aux professionnels des Ressources humaines, Conseillers en bilan de compétences, Consultants, Coaches, désireux d'enrichir leurs pratiques d'une approche centrée sur les motivations.

Prérequis

Avoir suivi la formation "Les Ressorts de l'implication".

Pédagogie

La formation sera principalement animée sur le mode de l'Intervision, méthode selon laquelle, chacun apprend des autres. Ce principe directeur qui repose sur le partage d'expériences permettra à celui qui restitue sa pratique de bénéficier d'un retour et de pistes d'amélioration. Les pairs chargés de donner un feed-back, le feront dans un esprit de bienveillance et de rigueur, pour donner envie de progresser. Nous mettrons ainsi en pratique les vertus du partage collaboratif.

Durée



1 jour

Programme

- Présenter les moteurs SISEM de façon claire et attractive,
- Présenter son propre profil de motivation avec simplicité et conviction,
- Analyse approfondie des accompagnements conduits par les participants,
- Echanges de pratiques sur la base des travaux amenés par les participants : succès et difficultés rencontrées,
- Evaluation des connaissances.

Les critères de certification :

Appropriation du modèle du SISEM

- Etre au clair avec son profil de motivation
- Maîtrise concepts enseignés : moteurs, catégories d'activités, activités,
- Justifier de trois accompagnements de clarification du profil SISEM de motivation

Animateur

Eric Mortier est le créateur de la méthode SISEM. Il partage son temps entre les interventions conseil en entreprise, la formation de professionnels à l'utilisation du SISEM, l'animation de conférences et un travail de recherche pour en développer les applications. Il a également été Directeur de la Formation chez AUCHAN.

Il est l'auteur de "Réussir sa carrière et sa vie" paru chez InterEditions en 2007.

Il est Expert APM (Association pour le Progrès du Management) et Enseignant en P.N.L (Programmation Neurolinguistique) à l'IFPNL.