

Aider un manager à trouver son style de leadership

Favoriser l'éclosion du potentiel au leadership

Bien que le leadership prenne des formes extrêmement variées, la plupart des leaders ont en commun d'exercer une influence positive auprès des autres. Indépendamment de tout pouvoir hiérarchique, ils communiquent une forme d'énergie qui donne envie de s'impliquer à leurs côtés

Le SISEM a mis en évidence que chaque personne possédait potentiellement ce pouvoir d'attraction. De façon simple et rapide, il permet de mettre au jour le style d'influence propre à chacun et nous indique les moyens de le développer à pleine puissance.

Dans la continuité des "Ressorts de l'implication", ce module d'approfondissement donne un éclairage innovant et facilement applicable sur le "comment" réaliser son potentiel au leadership en mettant l'accent sur les moteurs du leader plutôt que de focaliser sur ses compétences. Les applications sont nombreuses, notamment en entreprise pour accompagner cadres et dirigeants dans leur trajectoire de carrière.

Objectifs de la formation

A l'issue de ce séminaire, vous saurez comment aider votre client à :

- Définir les traits caractéristiques de son propre leadership,
- Identifier les missions propices à l'épanouissement de son style managérial,
- Déployer son style personnel avec puissance et intégrité,
- S'entourer des partenaires qui prendront plaisir à s'impliquer à leurs côtés.

Méthodes pédagogiques

Expérimentation pour soi-même, cas pratiques et exercices en binôme permettent aux participants d'intégrer la méthode enseignée et d'utiliser efficacement les outils proposés.

Public concerné

Ce séminaire s'adresse aux professionnels des Ressources humaines, Consultants, Coaches et Formateurs souhaitant accompagner la montée en puissance des cadres et dirigeants, désireux d'un leadership "naturel", en dehors des clichés et idées reçues sur le charisme.

Prérequis : avoir suivi le module de formation "les ressorts de l'implication"

Les Techniciens SISEM ayant suivi cette formation pourront obtenir le titre de Praticien SISEM.

Documents remis

Les participants se verront remettre des supports écrits (pédagogiques et techniques) et un classeur.

Evaluation de la formation :

- | | |
|---|-----------------------------------|
| - Questionnaire de contrôle des connaissances | - Fiche de satisfaction client |
| - Grille d'évaluation | - Attestation de fin de formation |

Programme de la formation

■ En quoi consiste mon pouvoir d'influence ?

jour 1

- Pouvoir hiérarchique et pouvoir d'influence
- Vivre aligné : agir en cohérence avec mes valeurs et convictions personnelle
- Découvrir comment mes moteurs déterminent mon style de leadership
- Identifier les conditions favorables à l'émergence de mon leadership

■ Déployer mon pouvoir d'influence à pleine puissance

jour 2

- Les caractéristiques de mon empreinte managériale (style et puissance)
- Constituer une équipe où chacun se sent à sa place
- Favoriser l'éclosion d'autres leaders autour de moi
- Les capacités associées à mon style de leadership

Animateur



Éric Mortier est le créateur de la méthode SISEM. Il partage son temps entre les interventions conseil en entreprise, la formation de professionnels à l'utilisation du SISEM, l'animation de conférences et un travail de recherche pour en développer les applications. Il a également été Directeur de la Formation chez AUCHAN.

Il est l'auteur de "Connaître les moteurs qui vous propulsent dans la vie" paru chez Image Publique Editions en 2017.

Il est Expert APM (Association pour le Progrès du Management) et Enseignant en P.N.L (Programmation Neurolinguistique) à l'IFPNL.

Institut SISEM

Siège social : 288, bd Clemenceau – 59700 Marcq-en-Barœul - France

Tel : 03 20 72 98 62 – e-mail : contact@sisem-institut.com

SIRET : 53824718000010

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro : 31590790359